



21

## Laporan Tahun 2020

---

# **HASIL UJI PETIK INSTRUMEN EVALUASI PASCA PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL**

---

**PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
SEKRETARIAT JENDERAL DPR RI**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta berkat kerja sama dengan semua pihak yang terkait, Bidang Evaluasi Diklat, Pusdiklat Setjen dan BK DPR RI telah menyelesaikan Laporan Indikator Kinerja Utama Bidang Evaluasi Diklat ini dengan baik.

Laporan ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja dan realisasi salah satu Indikator Kinerja Utama Bidang Evaluasi Diklat, yaitu **Laporan Hasil Uji Petik Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil**.

Diharapkan Laporan ini dapat memberikan informasi kepada pihak-pihak berkepentingan dan yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Evaluasi Diklat sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya.

Semoga Laporan Hasil Uji Petik Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil ini bermanfaat dan berguna untuk pengembangan Pusdiklat secara khusus, dan pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI secara umum.



Jakarta, Maret 2020

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan  
Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rahaju Setya Wardani".

Dr. Rahaju Setya Wardani, S.H., M.M.  
NIP. 19600419 198803 2 001



## **LAPORAN**

### **HASIL UJI PETIK INSTRUMEN EVALUASI PASCA PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL TAHUN 2020**

#### **A. Latar belakang**

Pelatihan merupakan suatu rangkaian kegiatan yang mengutamakan perubahan pengetahuan, keterampilan dan peningkatan sikap seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya dalam rangka pencapaian tujuan organisasi yang efektif dan efisien.

Berdasarkan Peraturan Sekretaris Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Sekretaris Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2018, Pusdiklat Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia (Pusdiklat) mempunyai tugas “melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai di lingkungan Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian DPR RI”.

Dengan dilaksanakan program pelatihan diharapkan pegawai akan semakin mampu mengikuti irama tuntutan perkembangan dari tugas-tugas DPR-RI sebagai lembaga wakil rakyat yang sekaligus dengan fungsi-fungsinya, juga tuntutan lain sebagai abdi masyarakat, dan negara yang harus terus meningkatkan kemampuan profesionalisme dengan sebaik-baiknya.

Efektivitas pelatihan aparatur pemerintah harus diukur agar tujuan pengembangan SDM pemerintah, atau penciptaan aparatur yang

profesional bisa diketahui efektivitasnya. Maka dari itu, evaluasi pasca diklat merupakan langkah strategis dalam pengembangan program pelatihan ataupun pengembangan SDM itu sendiri.

Pusdiklat Setjen dan BK DPR RI telah melaksanakan Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2018 dan 2019 sebanyak 4 Angkatan. Sesuai Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2018 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil, pada Pasal 22 disebutkan bahwa pengawasan dan pengendalian Pelatihan Dasar CPNS salah satunya dapat dilakukan melalui evaluasi pasca pelatihan. Selanjutnya, pada Pasal 25 dijelaskan bahwa evaluasi pasca pelatihan bertujuan untuk mengetahui dan menilai kesinambungan aktualisasi di tempat kerja. Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS dilakukan dalam rentang waktu 6 (enam) sampai dengan 12 (dua belas) bulan terhitung sejak berakhirnya penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS.

Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS dilaksanakan oleh tim evaluator yang ditetapkan oleh pimpinan Lembaga Pelatihan Terakreditasi bekerjasama dengan unit kerja yang menyelenggarakan urusan di bidang sumber daya manusia pada Instansi Pemerintah asal peserta dan/atau dapat melibatkan LAN. Hasil kemudian disampaikan kepada: (a). PPK, (b). Pimpinan Instansi Pemerintah asal peserta, dan (c). Kepala LAN. Kepala LAN dapat menggunakan hasil evaluasi sebagai dasar pertimbangan penyempurnaan program Pelatihan Dasar CPNS.

Berkenaan dengan hal tersebut, Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sekretariat Jenderal DPR RI telah membentuk Tim Penyusunan Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2020 dengan tujuan dapat mengetahui kebermanfaatan dan menilai kesinambungan aktualisasi peserta Pelatihan Dasar CPNS Setjen DPR RI. Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS ini kemudian dilakukan uji petik untuk mengukur tingkat validitas dan realibilitasnya. Instrumen selanjutnya diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil Tahun

2018 dan Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun 2019 Setjen DPR RI sebagai responden berikut dengan atasan langsung/mentor dan rekan kerja alumni.

## **B. Dasar Hukum**

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
3. Peraturan Sekretaris Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal dan Badan Keahlian Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia, sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Sekretaris Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2018;
4. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2018 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil; dan
5. Surat Keputusan Sekretaris Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 175 Tahun 2020 tentang Pembentukan Tim Penyusunan Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS.

## **C. Kegiatan yang Dilaksanakan**

### **1. Perumusan Kuesioner**

Tim Penyusunan Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS meakukan *brainstorming* dengan mengumpulkan kuesioner evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS dari website serta melakukan *knowledge sharing* ke Lembaga Pelatihan Kementerian/Lembaga yang telah sukses melaksanakan Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS.

- a) Petunjuk Umum Desain Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS  
 (Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 12 Tahun 2018  
 tentang Pelatihan Dasar CPNS Formulir 21)

**Tabel 1.**  
**Petunjuk Umum Desain Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS**

No.	Pertanyaan evaluasi
1.	Sejauh mana alumnus Pelatihan melakukan Aktualisasi substansi mata Pelatihan Dasar CPNS secara berkesinambungan?
2.	Apa sajakah kendala yang dihadapi peserta dalam melakukan Aktualisasi substansi mata Pelatihan Dasar CPNS?
3.	Bagaimana alumnus Pelatihan berhasil mengatasi kendala dalam melakukan Aktualisasi substansi mata Pelatihan Dasar CPNS Golongan?
4.	Seberapa besar kemanfaatan bagi organisasi dari Aktualisasi substansi mata Pelatihan Dasar CPNS yang dilaksanakan secara berkesinambungan oleh peserta?

- b) Rumusan instrumen kuesioner

Setelah dilakukan pembahasan terkait instrumen kuesioner Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS, tim akhirnya sepakat untuk menyusun sebuah daftar pertanyaan yang terdiri dari 15 (lima belas) *items* berupa pertanyaan tertutup yang dimaksudkan untuk menggali tiga variabel berikut:

- *Knowledge* (Pengetahuan);
- *Skill* (Keterampilan); dan
- *Attitude* (Sikap/perilaku).

Indikator-indikator dari variabel tersebut diatas disusun menjadi pertanyaan-pertanyaan dengan hasil akhir sebagai berikut:



**SEKRETARIAT JENDERAL DAN BADAN KEAHLIAN  
DEWAN PERWAKILAN RAKYAT  
REPUBLIK INDONESIA**

JALAN JENDERAL GATOT SUBROTO JAKARTA KODE POS 10270  
TELP (021) 5715349 FAX (021) 5715423/5715925, WEBSITE: [www.dpr.go.id](http://www.dpr.go.id)

---

**FORMULIR EVALUASI PASCA PELATIHAN DASAR CPNS  
TAHUN 2018 DAN 2019**

**A. Pengantar**

Bapak/Ibu yang terhormat, sehubungan dengan selesainya pelatihan yang Bapak/Ibu ikuti, maka kami mengharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi Formulir Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2018 dan Tahun 2019, yang bertujuan untuk mengetahui tingkat manfaat hasil pelatihan minimal 3 bulan setelah mengikuti pelatihan. Responden evaluasi pasca pelatihan terdiri dari responden utama yaitu alumni pelatihan dan responden pendukung yaitu atasan langsung alumni Pelatihan Dasar CPNS, dan rekan kerja/mitra.

Mengingat pentingnya data dari Formulir ini, maka kami mengharap kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab dengan sungguh-sungguh dan benar sesuai apa yang Bapak/Ibu alami.

Kami menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu sekalian.

**B. Identitas Responden:**

Nama :  
NIP :  
Unit Kerja :  
Tahun Pelatihan :  
Judul Aktualisasi :

**C. Materi Pelatihan Dasar CPNS**

AGENDA	MATA PELATIHAN	HASIL BELAJAR
I. Sikap Perilaku Bela Negara	1. Wawasan Kebangsaan dan Nilai-Nilai Bela	Peserta diharapkan mampu memahami wawasan kebangsaan

	2.	Negara Analisis Isu Kontemporer	melalui pemaknaan terhadap nilai-nilai bela negara dan menunjukkan sikap perilaku bela negara dalam suatu kesiapsiagaan yang mencerminkan sehat jasmani dan mental menghadapi isu kontemporer dalam menjalankan tugas jabatan sebagai PNS profesional pelayanan masyarakat.
<b>II. Nilai-Nilai Dasar PNS (ANEKA)</b>	4.	Akuntabilitas PNS	Peserta diharapkan mampu mengaktualisasikan nilai-nilai dasar akuntabilitas dalam pelaksanaan tugas jabatannya.
	5.	Nasionalisme	Peserta diharapkan mampu mengaktualisasikan nilai-nilai dasar nasionalisme dalam pelaksanaan tugas jabatannya.
	6.	Etika Publik	Peserta diharapkan mampu mengaktualisasikan nilai-nilai dasar etika publik dalam pelaksanaan tugas jabatannya.
	7.	Komitmen Mutu	Peserta diharapkan mampu mengaktualisasikan tindakan yang menghargai efektivitas, efisiensi, inovatif, dan kinerja yang berorientasi mutu, dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.
	8.	Anti Korupsi	Peserta diharapkan mampu mengaktualisasikan sikap dan perilaku yang amanah, jujur, dan mampu mencegah terjadinya korupsi di lingkungannya.
<b>III. Kedudukan dan Peran PNS dalam NKRI</b>	9.	Manajemen ASN	peserta diharapkan mampu memahami kedudukan, peran, hak

		dan kewajiban, dan kode etik ASN, konsep sistem merit dalam pengelolaan ASN, dan pengelolaan ASN.
10.	<i>Whole of Government</i>	peserta diharapkan mampu mengaktualisasikan konsep, penerapan WoG, dan Best practice penerapan WoG dalam pemberian pelayanan yang terintegrasi.
11.	Pelayanan Publik	peserta diharapkan mampu mengaktualisasikan pelayanan publik yang berkualitas sesuai jabatannya kepada masyarakat/ stakeholders yang dilayani.

#### D. Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban Anda terhadap setiap pernyataan berikut dibawah ini dengan cara memberi tanda (x) pada tingkatan pernyataan yang benar menurut Bapak/Ibu.

- 1 = Tidak Baik**
- 2 = Kurang Baik**
- 3 = Baik**
- 4 = Sangat Baik**

#### Tata Cara Pengisian:

Berilah tanda silang (X) pada pernyataan di bawah ini!

No.	Uraian	1	2	3	4
		Tidak Baik	Kurang Baik	Baik	Sangat Baik
1	Secara keseluruhan pengetahuan terkait dengan materi pelatihan meningkat		X		

#### Instruksi :

Berilah tanda silang (X) pada uraian di bawah ini!

#### Pengetahuan

No.	Uraian	1	2	3	4
		Tidak Baik	Kurang Baik	Baik	Sangat Baik
1	Secara keseluruhan pengetahuan terkait dengan materi pelatihan dasar CPNS meningkat				
2	Kemampuan menerapkan pengetahuan terkait dengan materi pelatihan dasar CPNS				
3	Kemampuan mengembangkan pola kerja baru dalam menyelesaikan tugas				
4	Kemampuan berbagi pengetahuan dengan rekan kerja terkait dengan materi pelatihan dasar CPNS				
5	Kemampuan mengaitkan materi pelatihan dasar CPNS dengan tugas dan fungsi				

#### Keterampilan

6	Kemampuan implementasi aktualisasi pelatihan dasar CPNS di tempat kerja meningkat				
7	Aktualisasi mendorong peningkatan kemampuan pelayanan pada unit kerja				
8	Aktualisasi mendorong peningkatan kinerja unit kerja				
9	Aktualisasi mendorong peningkatan kuantitas kerja setelah kembali ke tempat kerja.				
10	Aktualisasi mendorong peningkatan kualitas kerja setelah kembali ke tempat kerja.				

#### Sikap/Perilaku

11	Penerapan sikap perilaku ANEKA (Akuntabilitas, Nasionalisme, Etika Publik, Komitmen Mutu, dan Anti-Korupsi) setelah kembali ke				
----	--	--	--	--	--

	tempat kerja.				
12	Kemampuan mengatasi hambatan dalam menjalankan aktualisasi				
13	Konsistensi dalam menjalankan aktualisasi				
14	Kontribusi aktualisasi dalam penyelesaian tugas pada unit kerja				
15	Kedisiplinan, kepemimpinan, kerja sama, dan prakarsa dalam pelaksanaan tugas sehari-hari				

**E. Saran:**

Isilah kolom dibawah ini!

Adapun standar penilaian yang digunakan adalah:

**Tabel 2.**  
**Standar Penilaian Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS**

Nilai	Predikat
1	Tidak Baik
2	Kurang Baik
3	Baik
4	Sangat Baik

- c) Foto kegiatan rapat-rapat tim dalam menyusun Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS





## 2. Penentuan Responden dan Mekanisme Penyebarluasan Kuesioner

Sesuai jadwal kegiatan Tim Penyusunan Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS dan keputusan rapat tim pada 03 Maret 2020 bahwa untuk mengetahui validitas dan reliabilitas Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2020 perlu dilakukan uji petik. Dalam rapat tim tersebut disepakati bahwa responden utama uji petik adalah CPNS 2019 di Pusat Pendidikan dan Pelatihan dan Biro Kepegawaian dan Organisasi dan CPNS 2018 yang telah diangkat menjadi PNS di lingkungan Pusat Pendidikan dan Pelatihan. Sedangkan responden pendukung yaitu atasan langsung/mentor dan rekan kerja alumni Pelatihan Dasar CPNS tersebut. Sebelum itu, mengingat pentingnya indikator hasil belajar pada setiap materi dalam Pelatihan Dasar CPNS, pada kuesioner Uji Petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS ditambahkan tabel yang berisi materi dan indikator hasil belajar yang telah didapatkan oleh alumni selama mengikuti Pelatihan Dasar CPNS.

Berikutnya, dalam rangka mempermudah atasan langsung/mentor dan rekan kerja untuk mengetahui aktualisasi alumni, ditambahkan pula tabel berisi nama alumni Pelatihan Dasar CPNS berikut judul aktualisasi masing-masing. Pemberitahuan untuk mengisi kuesioner Uji Petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS yang ditandatangani oleh Pusdiklat Setjen DPR RI juga disisipkan pada sistem aplikasi penyebaran kuesioner pada Sidiklat Portal Setjen DPR.

### 3. Analisis Data

Data yang telah diperoleh akan dianalisis untuk memperoleh:

- 1) Validitas instrumen; dan
- 2) Reliabilitas instrumen.

### 4. Media penyebaran kuesioner

Media penyebaran kuesioner Uji Petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS adalah dengan menggunakan Portal Setjen DPR yang dapat diakses dengan menggunakan akun masing-masing Pejabat/Pegawai di lingkungan Setjen DPR RI.

### 5. Responden evaluasi pasca diklat

Pendataan responden yang mengisi kuesioner evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS:

- Alumni;
- Atasan Langsung/Mentor; dan
- Rekan Sejawat.

Dengan rekapitulasi responden sebagai berikut:

**Tabel 3.**  
**Tabel Responden Uji Petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS**

No.	Nama Peserta	Atasan Langsung/Mentor	Rekan Sejawat	Jumlah Responden
1	Ira Naomi Sihombing, S.E., M.Sc.	Rusmanto, S.H., M.H.	Indra Cakra Buana, M.Si.	3

No.	Nama Peserta	Atasan Langsung/Mentor	Rekan Sejawat	Jumlah Responden
2	Muhammad Haqiki Noviar, S.P., M.M.	Walidi, S.IP., M.A.P.	Dr. Shanty Irma Idrus, ST., MM.	3
3	Hermawan Syarif, S.Pd.	Walidi, S.IP., M.A.P.	Agus Supriyono, S.S., M.A.P.	3
4	Risa Tiarazani, S.Pd	Heny Widyaningsih, S.Psi., M.Si	M. Chairudin, S.Sos., M.M.	3
5	Indra Cakra Buana, M.Si.	Rusmanto, S.H., M.H.	Nurlatipah Nasir, S.IP., M.A.	3
6	Sukma Anggraita, S.M	Budi Wuryanto, S.H.	Andrie Widianto, S.E.	3
7	Nalia Anasiya, S.H.	Budi Wuryanto, S.H.	Johansyah Febriyanto, S.AP.	3
8	Mega Wardhani Caraka, A.Md	Heny Widyaningsih, S.Psi., M.Si	Anisa Alwiyah Taha, S.E.	3
9	Rhesa Ardiansyah, S.Pd	Rusmanto, S.H., M.H.	Endah Setianingsih, S.Sos.	3
10	Nurlatipah Nasir, S.IP., M.A.	Rusmanto, S.H., M.H.	Indra Cakra Buana, M.Si.	3
11	Anisa Alwiyah Taha, S.E.	Dedi, S.Sos.	Hendra Gunawan	3
12	Arthano Wibowo, S. Pd.	Walidi, S.IP., M.A.P.	Selo Hidayat, S.Kom.	3
13	Arief Adhityanto Prakoso, S.IAN.	Walidi, S.IP., M.A.P.	Anisa Alwiyah Taha, S.E.	3
14	Intan Sasya Meinila, S.E.	Heny Widyaningsih, S.Psi., M.Si	Edy Sumitra, S.E.	3
15	Rizki Indra Kurniawan, S.I.A.	Budi Wuryanto, S.H.	Johansyah Febriyanto, S.AP.	3
16	Vigita Andantio Syfa, A.Md.A.K.P.	Nofia Dewita, S.S., M.Si.	Supriyadi	3
Total				48

## 6. Waktu pelaksanaan uji petik

- *Launching* penyebaran kuesioner uji petik evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS dilakukan secara resmi oleh Kepala Bidang Evaluasi Diklat Pusdiklat Setjen DPR RI pada tanggal 11 Maret 2020.

- Penetapan *deadline* pengisian kuesioner oleh responden pada hari Jumat, 27 Maret 2020 sehingga Bidang Evaluasi Diklat menutup akses pengisian kuesioner pada tanggal tersebut.

## D. Hasil yang Dicapai

### Hasil Analisis Pengolahan Data

#### a. Pengujian Reliabilitas

Uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui ketetapan suatu instrumen (alat ukur) didalam mengukur gejala yang sama walaupun dalam waktu yang berbeda. Menurut Sugiyono (2014) "Reliabilitas instrumen yaitu suatu instrumen yang bila digunakan beberapa kali untuk mengukur objek yang sama, maka akan menghasilkan data yang sama". Hasil pengukuran yang memiliki tingkat reliabilitas yang tinggi akan mampu memberikan hasil yang terpercaya. Tinggi rendahnya reliabilitas instrumen ditunjukan oleh suatu angka yang disebut koefisien reliabilitas. Jika suatu instrumen dipakai dua kali untuk mengukur gejala yang sama dan hasil pengukurannya yang diperoleh konsisten, instrumen itu reliabel. Untuk menguji reliabilitas instrument dalam penelitian ini, menggunakan koefisien reliabilitas *Alfa Cronbach* (Arikunto, 2006) yaitu :

$$r_{11} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right)$$

Keterangan :

$r_{11}$	: reliabilitas instrumen
$k$	: banyaknya butir pernyataan
$\sum \sigma_b^2$	: jumlah varians butir
$\sigma_t^2$	: varians total

Hasil perhitungan  $r_{11}$  dibandingkan dengan  $r_{tabel}$  pada  $\alpha=10\%$  dengan kriteria kelayakan jika  $r_{11}>r_{tabel}$  berarti dinyatakan reliabel, dan jika  $r_{11}<r_{tabel}$  maka dinyatakan tidak

reliabel. Perhitungan dalam pengujian reliabilitas menggunakan bantuan aplikasi SPSS 20.

**Tabel 4.**  
**Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Uji Petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS**

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,971	,971	15

$r_{table} = 0,5$ , sehingga  $r_{11} > r_{table}$  dapat disimpulkan bahwa instrumen Uji Petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS reliabel.

**b. Pengujian Validitas**

Uji validitas instrumen dilakukan untuk menunjukkan keabsahan dari instrumen yang akan dipakai pada penelitian. Menurut Arikunto (2006) "Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan dan kesahihan suatu instrumen". Pengertian validitas tersebut menunjukkan ketepatan dan kesesuaian alat ukur yang digunakan untuk mengukur variabel. Alat ukur dapat dikatakan valid jika benar-benar sesuai dan menjawab secara cermat tentang variabel yang akan diukur. Formula yang digunakan adalah Korelasi Pearson Product Moment.

Korelasi Pearson Product Moment :

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{(N \sum X^2) - (\sum X^2)\} \{(N \sum Y^2) - (\sum Y^2)\}}}$$

Keterangan:

$r_{xy}$  : Koefisien korelasi butir  
 $N$  : Jumlah respon uji coba  
 $\sum X$  : Jumlah skor item yang diperoleh uji coba  
 $\sum Y$  : Jumlah skor total item yang diperoleh responden

Keputusan pengujian validitas instrumen adalah :

1. Item pernyataan dikatakan valid apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$
2. Item pernyataan dikatakan tidak valid apabila  $r_{hitung} < r_{tabel}$

**Tabel 5.**  
**Hasil Uji Validitas Instrumen Uji Petik Evaluasi Pasca**  
**Pelatihan Dasar CPNS**

Validity		TOTAL
	Pearson Correlation	<b>,765**</b>
Q1	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	<b>,805**</b>
Q2	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	<b>,818**</b>
Q3	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	<b>,824**</b>
Q4	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	<b>,841**</b>
Q5	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	<b>,875**</b>
Q6	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	<b>,850**</b>
Q7	Sig. (2-tailed)	,000

	N	40
	Pearson Correlation	,913**
Q8	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	,852**
Q9	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	,908**
Q10	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	,888**
Q11	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	,798**
Q12	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	,891**
Q13	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	,856**
Q14	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	,789**
Q15	Sig. (2-tailed)	,000
	N	40
	Pearson Correlation	1
TOTAL	Sig. (2-tailed)	
	N	40

$r_{hitung}$  seluruh item pertanyaan (N=15) instrumen >  $r_{tabel}$  sehingga item pertanyaan kuesioner Uji Petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS dinyatakan valid.

## E. Kesimpulan dan Saran

### 1. Kesimpulan

Setelah dilakukan tabulasi data hasil uji petik instrumen evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS dan proses perhitungan melalui aplikasi SPSS, diperoleh data sebagai berikut:

**Tabel 8.**  
**Hasil Uji Realibilitas Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan**

No	Nama Instrumen Pelatihan	Reliabilitas	Keterangan
1.	Pelatihan Dasar CPNS	koefisien reliabilitas Alfa Cronbach, didapat hasil sebesar 0.971 dimana $r_{table} = 0.5$ , sehingga $r_{hasil} > r_{table}$	Reliabel

Sumber: Bidang Evaluasi Diklat

**Tabel 9.**  
**Hasil Uji Validitas Instrumen Evaluasi Pasca Pelatihan**

No	Item Instrumen Pelatihan	Validitas	Keterangan
1.	Pelatihan Dasar CPNS	item pertanyaan menggunakan korelasi Pearson Product Moment, didapatkan hasil rhitung seluruh item pertanyaan (N=15) instrumen > rtable	Valid

Sumber: Bidang Evaluasi Diklat

- 1.1. Media penyebaran kuesioner uji petik Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar 2020 yang digunakan oleh Pusdiklat Setjen DPR RI yaitu dengan menggunakan Aplikasi Sidiklat pada Portal Setjen DPR RI yang terhubung dengan website Pusdiklat Setjen DPR RI. Aplikasi pada Portal Setjen DPR tersebut dapat mempermudah proses kegiatan evaluasi pasca

pelatihan mulai dari proses penyebaran kuesioner hingga proses pengolahan data jawaban responden.

- 1.2. Sebagai tindak lanjut, dalam rapat tim akan dibahas pemilihan responden utama (alumni pelatihan dasar CPNS) dan responden pendukung (atasan dan rekan kerja) sebagai sampel evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS Tahun 2020.
- 1.3. Berikutnya perlu dilakukan pengumpulan data Judul Aktualisasi CPNS 2018 dan CPNS 2019 responden utama evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS. Setelah didapatkan rekapitulasi seluruhnya, data tersebut akan ditambahkan pada bagian setelah materi pelatihan dalam kuesioner di Portal Setjen DPR.
- 1.4. Bagian instrumen evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS berikutnya adalah wawancara sebagai data kualitatif. Berdasarkan *Focus Group Discussion* (FGD) terkait teknik wawancara yang baik untuk menggali informasi yang didapatkan dari penyebaran kuesioner Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2020, tim telah menyepakati akan mempersiapkan pewawancara, jenis wawancara (terstruktur, tidak terstruktur, dan semi-terstruktur), teknis pelaksanaan, serta jadwal pelaksanaan yang akan dibahas lebih lanjut pada rapat tim berikutnya.

## 2. Saran

- 2.1. Pelaksanaan evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS dapat segera dilaksanakan setelah seluruh persiapan penyebaran kueioner dan penentuan responden selesai dilakukan. Persiapan tersebut mencakup simulasi dan nota dinas pemberitahuan penyebaran kuesioner evaluasi pasca pelatihan dasar CPNS oleh Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Setjen DPR RI.

- 2.2. Mengingat jumlah responden kuesioner Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS 2020 yang cukup banyak, diperlukan teknik pengingat pengisian kuesioner bagi para responden yang telah ditentukan. Hal ini diperlukan guna memperoleh data Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2020 yang lengkap dan menyeluruh sehingga analisis dan laporan yang dihasilkan tepat, akurat, dan akuntabel.
- 2.3. Pelaksanaan wawancara terhadap sampel responden Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS 2020 harus mempunyai mekanisme yang jelas sehingga dapat diimplementasikan dengan baik oleh Anggota Tim maupun Ahli/Pakar yang diminta kerjasamanya. Data hasil wawancara yang berupa data kualitatif kemudian akan menjadi lengkap dan konfirmasi atas data hasil penyebaran kuesioner Evaluasi Pasca Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2020.

## **F. Penutup**

Demikian laporan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, Maret 2020

Kepala Bidang Evaluasi Diklat,



Heny Widyaningsih, S.Psi., M.Si.  
NIP. 197212031998032003